

Fondi Paritetici interprofessionali

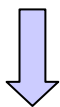
Vengono istituiti dalle parti sociali
Sono stati attuati con legge 23/12/2000 n.388
Successivamente integrati dall'art 48 della legge 27/12/2002

Vengono istituiti in un'ottica di formazione continua e di qualificazione del personale con la finalità di mantenere la **competitività dell'azienda** e l'occupabilità dei lavoratori

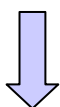
Obiettivi principali

- **aumentare la competitività e quindi l'economicità dell'azienda**
- aumentare le conoscenze professionali e tecniche dei lavoratori
- mantenere stabile il livello occupazionale

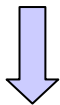
Impresa



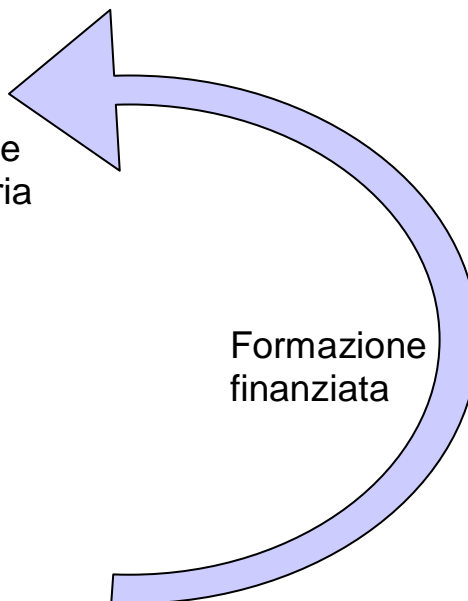
0,30% contributo per l'assicurazione
contro la disoccupazione involontaria



Inps



fondi interprofessionali





Commercioestero Network®

per l'internazionalizzazione dell'impresa

FBA

Fondo Banche e Assicurazioni

Destinatari delle attività formative

I destinatari delle attività formative previste nei Piani presentati sono i lavoratori/lavoratrici, gli apprendisti ed i collaboratori a progetto, come previsto dall'art. 19 della Legge 2 del 2009.

I Soggetti Presentatori

1. Possono presentare Piani aziendali i seguenti soggetti, comunque aderenti al Fondo:
 - a) Singola impresa per i propri dipendenti.
 - b) Impresa Capogruppo. In questo caso, oltre che per i propri dipendenti, può presentare anche per quelli delle imprese costituenti il Gruppo.
 - c) Impresa facente parte di un Gruppo se espressamente delegata da una o più imprese del Gruppo o dalla Capogruppo. In questo caso può presentare per i propri dipendenti e/o per quelli delle imprese indicate in delega.
2. I Soggetti Presentatori elencati ai punti b. e c. possono presentare anche se i propri dipendenti non beneficeranno della formazione.
3. Possono presentare Piani settoriali e territoriali:
 - a) I consorzi di imprese, costituiti ai sensi dell'art. 2602 del Codice Civile, per i propri dipendenti e per quelli delle imprese consorziate, purché aderenti al
 - b) Fondo.
 - c) I Soggetti Presentatori elencati al punto 6.3 possono presentare anche se i propri dipendenti non beneficeranno della formazione.

Aiuti di Stato

Le attività di formazione da realizzare nel quadro del presente Avviso si configurano come Aiuti di Stato e devono quindi rispettare il Regolamento CE n. 800/2008 del 6 agosto 2008 relativo Aiuti destinati alla Formazione oppure il Regolamento CE n. 1998/2006 del 15 dicembre 2006, modificato con la Comunicazione della Commissione 2009/C 16/01.

Le Imprese, presso le quali i lavoratori/lavoratrici destinatari delle azioni sono occupati, devono comunque garantire una quota di contributo privato obbligatorio pari almeno al 20% del valore complessivo del Piano.



Commercioestero Network®

per l'internazionalizzazione dell'impresa

Il fondo FBA si divide in due capitoli di spesa:

il primo, di **10.000.000 €**, è destinato alla Formazione obbligatoria **D.lgs 81/2008 - Gestire la Sicurezza in Azienda**

Corsi finanziabili:

- Corso di formazione generale per lavoratori/lavoratrici
- Corso di formazione per lavoratori neoassunti
- Corso di formazione per lavoratori esposti al rischio rapina
- Corso di formazione per addetti antincendio
- Corso di formazione per addetti alla gestione del rischio rapina
- Corso di formazione per responsabili e addetti dei servizi di prevenzione e protezione
- Corso di formazione per addetti al primo soccorso
- Corso di formazione per lavoratori operanti call center
- Corso di formazione il lavoro al videoterminale
- Corso di formazione per preposti
- Corso di formazione rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- Corso di formazione per il management aziendale

Il secondo capitolo di spesa, di **40.000.000 €**, è destinato a tutti quei progetti orientati ad aumentare le conoscenze professionali e tecniche dei lavoratori, mantenere stabile il livello occupazionale e quindi la **competitività e l'economicità dell'azienda**.

Scadenza

21/04/2010.

Iscrizione al FBA

Cod FBCA Quadro B Mod. DM10/2.



Commercioestero Network®

per l'internazionalizzazione dell'impresa

Fondimpresa

Ambito di riferimento

I Piani formativi finanziati possono interessare i seguenti ambiti:

- territoriali, esclusivamente su base regionale o sub-regionale, in relazione alle esigenze formative aziendali e interaziendali;
- settoriale, di reti e di filiere produttive, esclusivamente a carattere multi regionale, per soddisfare fabbisogni formativi comuni alle aziende appartenenti alla stessa categoria merceologica o a reti e filiere organizzate secondo la logica del prodotto finale, sviluppando modelli e interventi integrati di formazione del personale, anche con azioni di tipo sperimentale o prototipale.

Ciascun Piano formativo può riguardare uno solo dei predetti ambiti.

Tipologie ed aree tematiche

I Piani formativi possono riguardare esclusivamente le seguenti tipologie ed aree tematiche, anche in forma integrata:

a. Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa	Innovazioni organizzative finalizzate anche all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro e/o alla salvaguardia dell'ambiente.
b. Sviluppo organizzativo	Azioni legate alla crescita professionale e allo sviluppo organizzativo.
c. Innovazione tecnologica	Processi di implementazione di innovazioni tecnologiche in impresa.
d. Competenze tecnico-professionali	Azioni di sviluppo delle competenze tecnico professionali finalizzate al rafforzamento del potenziale dell'individuo e dell'impresa.
e. Competenze gestionali e di processo	Azioni di sviluppo delle competenze di carattere gestionale e di processo.
f. Qualificazione/riqualificazione	Azioni per il rafforzamento delle competenze di base e professionali, o volte a favorire processi di riqualificazione.

Le modalità di erogazione della formazione ammissibili sono:

Aula	Sessioni di formazione in ambiente strutturato (interno o esterno all'impresa).
Seminari	Partecipazione a seminari o ad eventi di aggiornamento e scambio professionale, aziendali, interaziendali o esterni all'azienda.
Action learning	Sessioni di apprendimento programmate centrate sui processi di lavoro.
FAD	Attività di formazione a distanza on line (FADoL) o di autoformazione assistita anche da prodotti FAD.
Affiancamento	Attività formative rivolte al miglioramento delle competenze e dei comportamenti in situazione di lavoro, mediante affiancamento da parte di persone in possesso di maggiore esperienza.
Training on the job	Attività formative pianificate e organizzate per favorire l'acquisizione di competenze operative sul luogo di lavoro, insegnando ad utilizzare gli strumenti di lavoro tramite esperienza pratica, laboratori, etc.
Coaching	Attività formative programmate, con il supporto di un coach, per sviluppare ed ottimizzare le competenze e le caratteristiche personali necessarie a mettere in atto una performance efficace, in relazione agli obiettivi assegnati al lavoratore.
Le attività di FAD, affiancamento, <i>training on the job</i> , <i>coaching</i> non possono assorbire più del 40% delle ore di formazione del Piano, a meno che il maggiore utilizzo non sia adeguatamente motivato in relazione alla natura delle azioni ed alla tipologia di destinatari	

Priorità

Fondimpresa intende dare priorità ai seguenti elementi nell'ambito dei Piani formativi:

I) Presenza di iniziative che coinvolgano in modo significativo:

- donne;
- popolazioni statisticamente non favorite (in base ai dati di Istituti nazionali di ricerca) nella partecipazione agli interventi di formazione continua.

II) Presenza di obiettivi di crescita del mondo dell'impresa volti a:

- promuovere l'innovazione di prodotto, di processo e organizzativa;
- supportare la crescita dimensionale dell'impresa;
- favorire l'aggregazione e l'integrazione tra imprese;
- rafforzare la capacità di operare sul mercato internazionale;
- integrare i temi connessi al potenziamento del sistema professionale delle imprese con quelli della salute e della sicurezza dei lavoratori e della salvaguardia dell'ambiente;
- innovare i sistemi di competenze e le prassi formative a livello settoriale o territoriale.



Commercioestero Network®

per l'internazionalizzazione dell'impresa

Destinatari

Sono destinatari dei Piani formativi esclusivamente i lavoratori, occupati in imprese che hanno aderito a Fondimpresa prima dell'avvio dell'azione formativa alla quale partecipano, per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978. Ai fini della partecipazione alle azioni formative del Piano l'adesione deve essere stata perfezionata con la ricezione da parte dell'INPS del modello DM 10/2 nel quale l'azienda ha effettuato l'iscrizione al Fondo.

Tra i destinatari del Piano sono inclusi i lavoratori con contratti di inserimento o reinserimento, i lavoratori posti in cassa integrazione guadagni, anche in deroga, i lavoratori con contratti di solidarietà e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio, a condizione che l'impresa di appartenenza assicuri la quota di co-finanziamento, se dovuta in base al regime di aiuto prescelto.

Nell'ambito di ciascun Piano, ferme restando le condizioni previste nel punto 2 del successivo art. 14, i lavoratori destinatari complessivamente risultanti dalle lettere di manifestazione di interesse delle aziende (Allegato n. 5) e dalle dichiarazioni di impegno delle aziende beneficiarie proponenti (Allegato n. 6) devono provenire almeno per il 65% da imprese aderenti con meno di 200 dipendenti.

Nel computo del numero dei dipendenti sono inclusi i lavoratori di tutte le unità produttive o sedi operative della medesima impresa (unico codice fiscale), anche se localizzate in ambiti territoriali diversi e dotate di una differente matricola INPS. Non sono invece compresi i dipendenti di società con codice fiscale diverso, anche se aventi eventuali rapporti societari, di controllo, di partecipazione, di associazione o di collegamento, con l'azienda che sottoscrive la lettera di partecipazione al Piano.

Finanziamento

Totale disponibilità finanziaria: 60.000.000 €.

Termini e modalità di presentazione della domanda di finanziamento

Le domande di finanziamento devono pervenire, a pena di inammissibilità, entro le seguenti due scadenze:

a decorrere dal 1 aprile 2010 fino alle ore 12.00 del 30 aprile 2010.

Iscrizione a Fondimpresa:

Cod Quadro B Mod. DM10/2.



Commercioestero Network®

per l'internazionalizzazione dell'impresa

Fondo For. te.

Risorse

Allo scopo di sostenere le azioni previste dai Piani Formativi sono stanziati, ai sensi del presente Avviso, risorse complessive pari a € 64.579.480,00.

Le risorse stanziati, sono così suddivise:

- Commercio, Turismo e Servizi € 49.080.405,00
- Logistica, Spedizioni e Trasporti € 5.166.358,00
- Altri Settori Economici € 10.332.716,00

Le risorse assegnate al Settore del Commercio, Turismo e Servizi, vengono ulteriormente così suddivise: 50% destinato ai Piani aziendali e 50% ai Piani settoriali e territoriali.

Azioni Previste

Le azioni formative ammesse a finanziamento (contenute nei progetti, parti integranti del Piano formativo) devono essere finalizzate:

- all'aggiornamento continuo;
- alla riqualificazione professionale;
- all'adeguamento e alla riconversione delle competenze professionali;
- alla promozione delle pari opportunità;
- alla promozione della salute e sicurezza sul lavoro.

I Piani formativi non possono prevedere più del 40% delle ore di formazione obbligatoria per legge, sul totale delle ore di formazione previste nel Piano.

Destinatari

I destinatari dell'attività formativa sono i lavoratori/lavoratrici dipendenti per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975, così come modificato dall'art. 25 della legge n. 845/1978 e successive modificazioni.

Sono inclusi tra i destinatari dell'attività formativa anche i lavoratori stagionali che, nell'ambito dei 12 mesi precedenti la presentazione del Piano, abbiano lavorato alle dipendenze di imprese assoggettate al contributo di cui sopra ed aderenti al Fondo.

Piani aziendali

Possono presentare i piani aziendali i seguenti soggetti, comunque aderenti a For.Te.:

- a) Datori di lavoro per i propri dipendenti;
- b) Consorzi di imprese costituite ai sensi dell'art. 2602 del codice civile, per i propri lavoratori/lavoratrici o per quelli/e delle imprese consorziate;
- c) Gruppi di imprese: la Capogruppo per i propri lavoratori/lavoratrici o per quelli dell'intero Gruppo ovvero per una delle società costituenti il Gruppo;
- d) ATI o ATS; da costituire nel caso in cui si tratti di due o più soggetti rientranti nella lettera a) non vincolati da legami societari. In tal caso, il soggetto capofila dovrà essere individuato all'interno dell'ATI/ATS.



Commercioestero Network®

per l'internazionalizzazione dell'impresa

Durata delle azioni e finanziamenti

Le attività previste dai Piani Aziendali dovranno concludersi entro 18 mesi dalla sottoscrizione della Convenzione, con la comunicazione di fine attività dalla quale decorrono i termini per la presentazione del rendiconto finale.

Le attività previste dai Piani Settoriali e Territoriali dovranno concludersi entro 24 mesi dalla sottoscrizione della Convenzione, con la comunicazione di fine attività dalla quale decorrono i termini per la presentazione del rendiconto finale.

Il finanziamento concesso per ogni singolo lavoratore in formazione è di € 1.100,00, anche se partecipa a più progetti, all'interno di un unico Piano, o di Piani formativi diversi.

Il finanziamento massimo concesso per ogni Piano Aziendale, Settoriale e Territoriale, non potrà superare gli importi di seguito dettagliati, per settore economico:

- Commercio, Turismo e Servizi € 300.000
- Logistica, Spedizioni e Trasporti € 300.000
- Altri Settori Economici € 300.000

I finanziamenti si intendono comprensivi di IVA, se dovuta.

Nel caso dei Piani Aziendali, il parametro massimo di contributo erogato da For.Te. per un'ora di formazione per lavoratore (costo ora/allievo) è fissato in € 24,00.

Nel caso dei Piani Settoriali e Territoriali, i soggetti Presentatori potranno optare tra:

- parametro massimo di contributo erogato da For.Te. per un'ora di formazione per lavoratore (costo ora/allievo) pari a € 24,00;
- parametro massimo di contributo erogato da For.Te. per un'ora di formazione a corso (costo ora/corso), pari a € 240,00. In questo caso, i partecipanti alla formazione non potranno essere inferiori a 6.

Scadenza:

Momentaneamente Chiuso.

Iscrizione a Forte:

Cod Quadro B Mod. DM10/2.

Per maggiori informazioni:

Avv. Michele Lenoci

Largo Caduti 1 - S. Pietro in Lama 73010 - LECCE

Tel. +39-0832-63.16.55

Via G. Zanella 10 - Canosa di Puglia 70053 - BARI

Tel. +39-0883-66.21.04

Mob. +39-328-818.73.54

Fax +39-1782-21.10.98 +39-0883-943.11.97

Email lenoci@commercioestero.net